

DERS BİLGİLERİ					
Ders	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
YÖNEYLEM ARAŞTIRMASI	MAN 336	6	3 + 0	3	6

Ön Koşul Dersleri	-
--------------------------	---

Dersin Dili	Almanca
Dersin Seviyesi	Lisans
Dersin Türü	Zorunlu
Dersin Koordinatörü	
Dersi Verenler	Prof. Dr. Kadir Aykut Top
Dersin Yardımcıları	
Dersin Amacı	Bu dersin amacı temel sayısal yöntemlerin (Yöneylem Araştırması teknikleri) öğretilmesi ve bu tekniklerin işletme problemlerinin modellenmesi ve çözümünde kullanılmasının sağlanmasıdır.
Dersin İçeriği	Doğrusal Programlama ve Tam sayılı Programlama ile problemlerin matematiksel modellerinin kurularak çözümlenmesi ve yorumlanmasını, Karar teorisi, Karar Ağaçları, Dinamik Programlama ve Proje yönetim tekniklerini içerir.

Dersin Öğrenme Çıktıları	Program Öğrenme Çıktıları	Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri
1) Yöneylem Araştırmasının temel teknikleri hakkında bilgi sahibi olur.	1	1	A
2) İşletme yönetiminde problem çözme sürecinin aşamalarını öğrenir.	5	1,2	A,C
3) Çeşitli işletme problemlerinin matematiksel modelini kurabilir.	1,10	1,2,3	A,C
4) Matematiksel modellere yönelik alternatif çözüm yöntemlerini öğrenir ve içlerinden en uygun olanını seçerek uygular.	1,15	1,2	A
5) Matematiksel modellerin çözüm sonuçlarını yorumlar.	4,13	1,2,3	A,C
6) Stokastik karar problemlerine çözüm getirebilir.	2	1,2,3	A,C

7) Proje yönetiminde kullanılan teknikleri uygulayabilir.	6,7	1,2	A,C
---	-----	-----	-----

Öğretim Yöntemleri:	1: Anlatım, 2: Soru-Cevap, 3: Tartışma
Ölçme Yöntemleri:	A: Sınav , C: Ödev

DERS AKIŞI		
Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	GİRİŞ	-
2	DOĞRUSAL PROGRAMLAMA	DERS KİTABI
3	MODEL KURMA	DERS KİTABI
4	GRAFİK ÇÖZÜM	DERS KİTABI
5	BİLGİSAYARLI ÇÖZÜM	-
6	TAMSAYILI PROGRAMLAMA	DERS KİTABI
7	KARMA TAMSAYILI PROGRAMLAMA	DERS KİTABI
8	ARA SINAV	DERS KİTABI
9	KARAR TEORİSİ	DERS KİTABI
10	KARAR AĞACI	DERS KİTABI
11	DİNAMİK PROGRAMLAMA	DERS KİTABI
12	AĞ MODELLERİ	DERS KİTABI
13	KRİTİK YOL METODU	DERS KİTABI
14	PERT	DERS KİTABI
15	UYGULAMALAR	DERS KİTABI
16	FİNAL SINAVI	DERS KİTABI

KAYNAKLAR	
Ders Kitabı	TOP, AYKUT(1998), QUANTITATIVE METHODEN, ALFA YAYINLARI, İSTANBUL.
Diğer Kaynaklar	1) ZIMMERMANN,W. (1999), QUANTITATIVE METHODEN ZUR ENTSHEIDUNGSVORBEREITUNG, R.OLDENBOURG VERLAG. 2) WERNERS, B. (2008), GRUNDLAGEN DES OPERATIONS RESEARCH MIT AUFGABEN UND LÖSUNGEN,2.BASKI, BERLIN.

MATERYAL PAYLAŞIMI	
Dökümanlar	
Ödevler	
Sınavlar	

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ		
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI	SAYI	KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav	1	80
Kısa Sınav		
Ödev	1	20
Toplam		100
Finalin Başarıya Oranı		50
Yıl içinin Başarıya Oranı		50
Toplam		100

DERS KATEGORİSİ	Uzmanlık / Alan Dersleri
------------------------	--------------------------

1= katkı düzeyi en düşük; 5= katkı düzeyi en yüksek

DERSİN PROGRAM ÇIKTILARINA KATKISI						
No	Program Öğrenme Çıktıları	Katkı Düzeyi				
		1	2	3	4	5
1	Uluslararası İşletme Yönetimi temel bilgilerini, kuramsal ve uygulamalı olarak, özellikle küresel ölçekte faaliyet gösteren işletmelerin problemlerini belirleme, modelleme ve çözüm yolları getirmede kullanabilir.				X	
2	Uluslararası İşletme Yönetimi ile ilgili çağdaş kavram, teori ve modelleri, alan bilgisini sürekli geliştirmek için gerekli kaynaklara nasıl ulaşacağını ve alanının tarihsel gelişimini bilir, alanı ile ilgili konularda problem çözmek, analiz ve araştırma yapmak için alana özgü araştırma yöntemlerini kullanabilir.				X	
3	Uluslararası İşletme Yönetimini çevreleyen hukuki, siyasi, ekonomik, sosyal ve psikolojik konularda uluslararası boyutta temel bilgiye sahip olduğunu gösterebilir.		X			
4	Kendi alanında hangi bilgiyi nerede bulacağını bilir, bağımsız araştırma ve çalışma yapabilir, araştırdığı konu ile ilgili kapsamlı bir rapor hazırlayabilir.				X	

5	Uluslararası İşletme Yönetimi bilgilerini diğer alanlardan gelen bilgilerle ilişkilendirebilir, bütünleştirerek yorumlayabilir, yeni bilgiler oluşturabilir ve disiplinlerarası etkileşimi anladığını gösterebilir	X
6	Uluslararası İşletme Yönetimi ile ilgili proje veya uygulamalı çalışmalarda yürütücü veya takım üyesi olarak üzerine düşen sorumlulukları yerine getirebilir.	X
7	Kurum veya örgüt için hedef ve amaç belirleyebilir, bunlara yönelik veya performans iyileştirici proje tasarımı ve planlaması yapabilir.	X
8	Uluslararası İşletme Yönetimi'nde edindiği bilgileri eleştirel olarak değerlendirebilir, sahip olduğu bilginin yeterliliğini ve öğrenme gereksinimlerini tespit edebilir, eksikliklerini gidermek için öğrenmesini yönlendirebilir.	X
9	Kişisel ve profesyonel gelişimi için bilgi güncellemenin ve sürekli öğrenmenin önemini anladığını gösterebilir.	X
10	Hızla değişen küresel koşullarda, profesyonel hayatta başarılı olmak için esnek düşünebilmenin ve yaratıcı çözümler üretebilmenin önemini anladığını gösterebilir.	X
11	Uluslararası kurumsal düzeyde, etkin, yazılı ve sözlü iletişim kurabilecek düzeyde Almanca bilgisine sahip olduğunu gösterebilir	X
12	Kendi alanındaki küresel dinamikleri anlayabilecek, takip edebilecek ve yorumlayabilecek düzeyde Almanca bilgisine sahip olduğunu gösterebilir.	X
13	Ulusal ve uluslararası akademik ve profesyonel ortamlarda bilgisini, çalışmalarının sonuçlarını, fikir ve yorumlarını, alanındaki veya başka disiplin ve birimlerdeki kişilere, gerekli verileri kullanarak ve açık ve net bir şekilde Türkçe ve Almanca olarak ifade edebilir, sunabilir, paylaşabilir.	X
14	Kültürler ve bireyler arasındaki farklılıkları değerlendirebilir, bu farklılıklara saygı gösterilmesinin önemini anladığını gösterebilir, farklı kültürlerden bireylerin oluşturduğu sosyal veya profesyonel ortamlarda gerekli saygı ve empatiyi göstererek iletişim kurabilir, bu ortamlarda takım çalışmalarına yürütücü veya takım üyesi olarak katkıda bulunabilir	X
15	Kendi alanında geçerliliği ve yaygın kullanımı olan bilişim teknolojilerini etkin şekilde kullanabilir.	X
16	Bireysel ve profesyonel etik kavramları anlar, bu kavramların sosyal ve profesyonel hayattaki uygulamalarını değerlendirebilir, bireyin bu ilkelere uygun davranmasının içinde bulunduğu topluma değer katmak için ne derece önemi olduğunu anladığını gösterebilir.	X
17	Sosyal sorumluluk kavramının bireysel, toplumsal ve ekolojik boyutlarını bilir, bu çerçevede üzerinde düşen aktif vatandaşlık görevini anladığını gösterebilir.	X
18	Çağdaş toplumların esasını oluşturan sosyal hakların evrenselliği ve sosyal adalet kavramlarını, toplumsal gelişmenin ve küresel rekabet edebilirliğin gereği olan bilimsel bakış açısının önemini anladığını	X

	gösterebilir.	
19	Kurumsal sürdürülebilirlik için kalite yönetiminin, iş sağlığı ve güvenliğinin, kurumsal sosyal sorumluluğun, profesyonel ve kültürel saygının ve kurumsal etik prensiplerinin önemini anladığını gösterebilir	X
20	Küresel ve toplumsal çerçevedeki temel işletme çözümlerinin özellikle yönetim ve finans sorunlarına katkılarını değerlendirebilir.	X

AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU			
Etkinlik	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Ders Süresi (Sınav haftası dahildir: 15x toplam ders saati)	16	3	48
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi(Ön çalışma, pekiştirme)	16	3	48
Ara Sınav	1	3	3
Kısa Sınav			
Ödev	2	8	16
Final	1	20	20
Toplam İş Yüğü			135
Toplam İş Yüğü / 25 (s)			5.4
Dersin AKTS Kredisi			5