

YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ

i.i.B.F.

ALMANCA ULUSLARARASI İŞLETME YÖNETİMİ

BOLOGNA BİLGİ PAKETİ

1. Program Tanımları

Kuruluş: Almanca Uluslararası İşletme Yönetimi, 2000 yılında kurulmuş ve 2005 yılından itibaren mezun vermektedir.

Kazanılan Derece: Program tüm gereksinimlerini yerine getirerek başarı ile tamamlayan mezunlar, "Almanca Uluslararası İşletme Yönetimi alanında Lisans Diploması" derecesi alırlar.

Derecenin Düzeyi: Lisans

Kabul ve Kayıt Koşulları: Bölüme kayıt yaptırmak isteyen öğrenci, üniversitenin akademik ve yasal mevzuatı çerçevesinde ÖSYM tarafından belirlenen süreçleri tamamlamak / sınavları başarmış olmak zorundadır. Yurtiçi veya dışında eşdeğer programda öğrenimine başlamış bir öğrenci yatay geçiş için başvuru yapabilir. Öğrencilerin kabulü dönem başlamadan, her bir öğrencinin şartları ve başvuru yaptığı derece dikkate alınarak incelenir ve özel olarak değerlendirilir. Üniversiteye giriş hakkında daha etraflı bilgi Kurum Tanıtım Kataloğu`nda mevcuttur.

Üniversite tarafından onaylanmış ve bir anlaşma ile sınırları belirlenmiş öğrenci değişim programları kapsamında yurtdışından gelen öğrenciler, Almanca ve İngilizce olarak verilen dersleri alabilirler. Öğrenci, Türkçe dil bilgisi yeterliliğine sahipse Ders Planı`nda belirtilen herhangi bir Türkçe derse de kayıt yaptırabilir.

Önceki Öğrenmenin (formal, in-formal, non-formal) Tanınması Hakkında Kurallar

Türk Yüksek Öğretim kurumlarında önceki formal (örgün) öğrenmenin tanınması dikey, yatay ve üniversite içindeki geçişler, Yüksek Öğretim Kurulu'nun belirlemiş olduğu "YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA ÖNLİSANS VE LİSANS DÜZEYİNDEKİ PROGRAMLAR ARASINDA GEÇİŞ, ÇİFT ANADAL, YAN DAL İLE KURUMLAR ARASI KREDİ TRANSFERİ YAPILMASI ESASLARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK" kapsamında gerçekleştirilmektedir. Türkiye'de örgün eğitim kurumları dışında formal olmayan sertifikaya dayalı veya tecrübeye dayalı (in-formal ve non-formal) öğrenmenin tanınma süreci henüz başlangıç aşamasındadır. Bu nedenle Yeditepe Üniversitesi'nin tüm programlarında önceki öğrenmenin tanınması tam olarak başlatılmış değildir.

Yeterlilik Koşulları ve Kuralları

Dereceyi alabilmek / programı tamamlamak için akademik yılın sonunda yapılması gereken veya programın tamamlanmasını müteakip özel bir dönem sonu sınavı veya final sınav dönemi yoktur. Bununla birlikte, her

yarıyıl sonunda genellikle dönemin hemen bitişini müteakip iki hafta süreli dönem sonu sınavları vardır. Ayrıca, mezuniyet için öğrencinin staj yapmış olması ve Bitirme Tezi'ni başarı ile hazırlayıp sunmuş olması gerekmektedir. Stajlar ile elde edilecek deneyim ve gerekli iş yükü program içerisinde ilgili derslerin içerik, uygulama ve çalışma iş yükleri içerisinde dikkate alınmıştır. Bitirme Tezi ile sorunlara sistematik yaklaşma, sorunlarını belirleme ve bu sorunlara çözüm getirme becerisi pekişmektedir.

Programda mevcut olan (toplam 240 AKTS karşılığı) derslerin tümünü başarıyla tamamlamak ve 4.00 üzerinden en az 2.00 ağırlıklı not ortalamasına sahip olmak, mezuniyet için gerekli yeterlilik koşuludur.

Program Profili

Lisans programının iki ana amacı bulunmaktadır: 1) çağdaş, araştırmacı ve yenilikçi, temel kültür konularına ve teknolojiye hakim, dünya kültürüne erişmiş, kendi özbenliğini güçlendirmiş bireyler yetiştirmektir. 2) Çokuluslu firmalara, kamu kuruluşlarına ve KOBİ'lere klasifikasyonu yüksek uzman personel yetiştirmektir. 2)

Mezunların İstihdam Profilleri

Mezunlarımız, ağırlıklı olarak Çokuluslu Şirketlerde, uluslararası holdinglerde-özellikle Alman firmalarında, KOBİ'lerde, Kamu sektöründe, Finansal Kurumlarda çalışabilirler. Mezunlar, satınalma uzmanı, muhasebe uzmanı, finans uzmanı, denetim uzmanı, satış-pazarlama uzmanı, lojistik uzmanı, bankada müfettiş, üretim planlama uzmanı olarak çalışabilirler.

Üst Derece Programlarına Geçiş

Lisans eğitimini başarı ile tamamlayan adaylar, ALES sınavından geçerli not almaları ve yeterli düzeyde Almanca/İngilizce dil bilgisine sahip olmaları koşuluyla kendi alanlarında veya ilgili alanlarda Lisansüstü programlarda öğrenim görebilirler.

Sınavlar, Ölçme ve Değerlendirme

Programda yer alan her ders için uygulanan sınav türleri, ölçme ve değerlendirme biçimleri, "Ders Öğretim Planı"nda ayrıntılı bir şekilde tanımlanmıştır.

Mezuniyet Koşulları

Yeterlilik koşulları ve kurallarında açıklandığı gibidir.

Çalışma Şekli (Tam Zamanlı, e-öğrenme)

Tam zamanlı

Bölüm Başkanı ve AKTS Koord. İletişim Bilgileri

Almanca Uluslararası İşletme Yönetimi Bölüm Başkanı:

Prof. Dr. K. Aykut TOP

Dahili: 1731

aykutttop@yeditepe.edu.tr

AKTS Koord.:

Doç. Dr. E. Şule AYDENİZ

Dahili: 1739

sule.aydeniz@yeditepe.edu.tr

Bölüm Olanakları

Almanca Uluslararası İşletme Yönetimi programında bir profesör, iki doçent ve üç proje asistanı bulunmaktadır. Programda, çeşitli üniversitelerle Erasmus anlaşmaları mevcuttur. Ayrıca programın çift diploma anlaşmaları da mevcuttur. Programın bağlı bulunduğu Yeditepe Üniversitesi, İ.İ.B.F. bünyesinde üç adet bilgisayar laboratuvarı yer almaktadır.

2. Program Çıktıları

PÇ1: Uluslararası İşletme Yönetimi temel bilgilerini, kuramsal ve uygulamalı olarak, özellikle küresel ölçekte faaliyet gösteren işletmelerin problemlerini belirleme, modelleme ve çözüm yolları getirmede kullanabilir.

PÇ2: Uluslararası İşletme Yönetimi ile ilgili çağdaş kavram, teori ve modelleri, alan bilgisini sürekli geliştirmek için gerekli kaynaklara nasıl ulaşacağını ve alanının tarihsel gelişimini bilir, alanı ile ilgili konularda problem çözmek, analiz ve araştırma yapmak için alana özgü araştırma yöntemlerini kullanabilir.

PÇ3: Uluslararası İşletme Yönetimini çevreleyen hukuki, siyasi, ekonomik, sosyal ve psikolojik konularda uluslararası boyutta temel bilgiye sahip olduğunu gösterebilir.

PÇ4: Kendi alanında hangi bilgiyi nerede bulacağını bilir, bağımsız araştırma ve çalışma yapabilir, araştırdığı konu ile ilgili kapsamlı bir rapor hazırlayabilir.

PÇ5: Uluslararası İşletme Yönetimi bilgilerini diğer alanlardan gelen bilgilerle ilişkilendirebilir, bütünleştirerek yorumlayabilir, yeni bilgiler oluşturabilir ve disiplinlerarası etkileşimi anladığını gösterebilir.

PÇ6: Uluslararası İşletme Yönetimi ile ilgili proje veya uygulamalı çalışmalarda yürütücü veya takım üyesi olarak üzerine düşen sorumlulukları yerine getirebilir.

PÇ7: Kurum veya örgüt için hedef ve amaç belirleyebilir, bunlara yönelik veya performans iyileştirici proje tasarımı ve planlaması yapabilir.

PÇ8: Uluslararası İşletme Yönetimi'nde edindiği bilgileri eleştirel olarak değerlendirebilir, sahip olduğu bilgini yeterliliğini ve öğrenme gereksinimlerini tespit edebilir, eksikliklerini gidermek için öğrenmesini yönlendirebilir.

PÇ9: Kişisel ve profesyonel gelişimi için bilgi güncellenmenin ve sürekli öğrenmenin önemini anladığını gösterebilir.

PÇ10: Hızla değişen küresel koşullarda, profesyonel hayatta başarılı olmak için esnek düşünebilmenin ve yaratıcı çözümler üretebilmenin önemini anladığını gösterebilir.

PÇ11: Uluslararası kurumsal düzeyde, etkin, yazılı ve sözlü iletişim kurabilecek düzeyde Almanca bilgisine sahip olduğunu gösterebilir.

PÇ12: Kendi alanındaki küresel dinamikleri anlayabilecek, takip edebilecek ve yorumlayabilecek düzeyde Almanca bilgisine sahip olduğunu gösterebilir.

PÇ13: Ulusal ve uluslararası akademik ve profesyonel ortamlarda bilgisini, çalışmalarının sonuçlarını, fikir ve yorumlarını, alanındaki veya başka disiplin ve birimlerdeki kişilere, gerekli verileri kullanarak ve açık ve net bir şekilde Türkçe ve Almanca olarak ifade edebilir, sunabilir, paylaşabilir.

PÇ14: Kültürler ve bireyler arasındaki farklılıkları değerlendirebilir, bu farklılıklara saygı gösterilmesinin önemini anladığını gösterebilir, farklı kültürlerden bireylerin oluşturduğu sosyal veya profesyonel ortamlarda gerekli saygı ve empatiyi göstererek iletişim kurabilir, bu ortamlarda takım çalışmalarına yürütücü veya takım üyesi olarak katkıda bulunabilir.

PÇ15: Kendi alanında geçerliliği ve yaygın kullanımı olan bilişim teknolojilerini etkin şekilde kullanabilir.

PÇ6: Bireysel ve profesyonel etik kavramları anlar, bu kavramların sosyal ve profesyonel hayattaki uygulamalarını değerlendirebilir, bireyin bu ilkelere uygun davranmasının içinde bulunduğu topluma değer katmak için ne derece önemi olduğunu anladığını gösterebilir.

PÇ17: Sosyal sorumluluk kavramının bireysel, toplumsal ve ekolojik boyutlarını bilir, bu çerçeve içinde üzerine düşen aktif vatandaşlık görevini anladığını gösterebilir.

PÇ18: Çağdaş toplumların esasını oluşturan sosyal hakların evrenselliği ve sosyal adalet kavramlarını, toplumsal gelişmenin ve küresel rekabet edebilirliğin gereği olan bilimsel bakış açısının önemini anladığını gösterebilir.

PÇ19: Kurumsal sürdürülebilirlik için kalite yönetiminin, iş sağlığı ve güvenliğinin, kurumsal sosyal sorumluluğun, profesyonel ve kültürel saygının ve kurumsal etik prensiplerinin önemini anladığını gösterebilir.

PÇ20: Küresel ve toplumsal çerçevedeki temel işletme çözümlerinin özellikle yönetim ve finans sorunlarına katkılarını değerlendirebilir.



Ders Planı

ALMANCA ULUSLARARASI İŞLETME YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

BİRİNCİ YARIYIL			T	U	L	Y	A
MAN	111	İşletme Alıncası I	1	2	0	2	2
MAN	115	Genel İşletme	3	0	0	3	6
MAN	117	Muhasebeye Giriş I	3	0	0	3	6
HUM	103	Uygurlık Tarihi	2	2	0	3	3
MATH	175	İşletme Matematiği	3	0	0	3	6
TKL	201	Türkçe I	2	0	0	2	2
AFEC	361	İngilizce I	3	0	0	3	5
			19			30	

İKİNCİ YARIYIL			T	U	L	Y	A
MAN	104	İşletme Alıncası II	1	2	0	2	2
MAN	110	Muhasebeye Giriş II	3	0	0	3	6
MAN	114	Sosyal Psikoloji	3	0	0	3	5
MAN	118	İşletme Enformatiği	3	0	0	3	5
MATH	176	İstatistik	3	0	0	3	5
TKL	202	Türkçe II	2	0	0	2	2
AFEC	362	İngilizce II	3	0	0	3	5
			19			30	

ÜÇÜNCÜ YARIYIL			T	U	L	Y	A
MAN	215	Yönetim ve Organizasyon Teorisi	3	0	0	3	6
MAN	209	İletişim ve Sunum Teknikleri	3	0	0	3	5
MAN	221	Maliyet Muhasebesi	3	0	0	3	6
MAN	223	Mikroekonominin Temelleri	3	0	0	3	6
HTR	301	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I	2	0	0	2	2
AFEC	363	İngilizce III	3	0	0	3	5
			17			30	

DÖRDÜNCÜ YARIYIL			T	U	L	Y	A
MAN	212	Uluslararası Yönetim	3	0	0	3	6
MAN	224	Sosyal Sorumluluk ve Etik	3	0	0	3	6
MAN	218	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	0	3	5
MAN	222	Makroekonominin Temelleri	3	0	0	3	6
HTR	302	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II	2	0	0	2	2
AFEC	364	İngilizce IV	3	0	0	3	5
			17			30	

BEŞİNCİ YARIYIL			T	U	L	Y	A
MAN	303	Bilimsel Araştırma Teknikleri	3	0	0	3	6
MAN	307	İşletme Finansı	3	0	0	3	5
MAN	325	Üretim Yönetimi	3	0	0	3	6
MAN	321	Enformasyon Yönetimi	3	0	0	3	5
MAN	323	Pazarlama İlkeleri	3	0	0	3	5
		Serbest Seçmeli I	3	0	0	3	3
			18			30	

ALTINCI YARIYIL			T	U	L	Y	A
MAN	336	Yöneylem Araştırması	3	0	0	3	6
MAN	328	Uluslararası Finansal Yönetim	3	0	0	3	5
MAN	332	Uluslararası Pazarlama	3	0	0	3	5
MAN	338	Kültürlerarası Yönetim	3	0	0	3	6
LAW	354	Borçlar Hukuku	3	0	0	3	5
		Serbest Seçmeli II	3	0	0	3	3
			18			30	

YEDİNCİ YARIYIL			T	U	L	Y	A
LAW	453	Ticaret Hukuku	3	0	0	3	5
MAN	429	Staj	3	0	0	3	7
		Serbest Seçmeli III	3	0	0	3	3
		Bölüm içi Seçmeli I	3	0	0	3	5
		Bölüm içi Seçmeli II	3	0	0	3	5
		Tamamlayıcı Seçmeli I	3	0	0	3	5
			18			30	

SEKİZİNCİ YARIYIL			T	U	L	Y	A
MAN	434	Çokuluslu Firmalarda Stratejik Yönetim	3	0	0	3	5
MAN	428	Bitirme Tezi	3	0	0	3	7
		Serbest Seçmeli IV	3	0	0	3	3
		Bölüm içi Seçmeli III	3	0	0	3	5
		Bölüm içi Seçmeli IV	3	0	0	3	5
		Tamamlayıcı Seçmeli II	3	0	0	3	5

T: Teorik , U: Uygulama , L: Laboratuar, Y: Yeditepe Kredisi, A: AKTS

Asgari Mezuniyet Koşulları	
Kredi	144
ACTS	240
Ders Sayısı	50

Kod	Türkçe Ad
MAN 220	Çokuluslu Firmalarda Planlama ve Bütçe
MAN 309	E-Ticaret
MAN 311	Girişimcilik
MAN 313	Uluslararası Proje Yönetimi
MAN 317	Lojistik
MAN 319	Mali Tablolar Analizi
MAN 334	Uluslararası Muhasebe Standartları
MAN 422	Dış Ticaret
MAN 423	Çokuluslu Firmalarda Kontrol
MAN 424	İşletmelerde Simülasyon
MAN 426	Çokuluslu Firmalarda Yenilik Yönetimi
MAN 427	İşletmelerde Excel Uygulamaları
MAN 430	ERP (İşletmelerde Kaynak Planlama)
MAN 431	Firma Değerlemesi
MAN 432	Yatırım Projeleri ve Değerlendirme
MAN 437	Toplam Kalite Yönetimi
LAW 353	İş Hukuku

Eğitim Öğretim Metodları

Öğretme – öğrenme yöntem ve stratejileri, öğrencilerin kendi kendine çalışma, yaşam boyu öğrenme, gözlem yapma, başkasına öğretme, sunma, eleştirel düşünme, takım çalışması, bilişimden etkin yararlanma gibi becerilerini arttıracak şekilde seçilmektedir.

Ayrıca, öğretim tarzının farklı kabiliyetleri olan öğrencileri destekleyecek biçimde olmasına dikkat edilir. Programında kullanılan eğitim-öğretim metotları aşağıdaki listede verilmiştir*:

Eğitim - Öğretim Yöntemleri*	Başlıca öğrenme faaliyetleri	Kullanılan Araçlar
Ders	Dinleme ve anlamlandırma	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz
Tartışmalı Ders	Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz
Problem Çözme	Önceden planlanmış özel beceriler	
Vaka Çalışması	Önceden planlanmış özel beceriler	
Küçük Grup Tartışması	Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz

Seminer	Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, Bilişim, Dinleme ve anlamlandırma, yönetsel beceriler	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz, özel donanım
Laboratuar	Gözlem/durumları işleme, Bilişim, yönetsel beceriler, takım çalışması	Özel donanım
Ödev	Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, Bilişim	İnternet veri tabanları, kütüphane veri tabanları, e-posta
İnceleme / Anket Çalışması	Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma	
Konuk Konuşmacı	Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz,
Öğrenci Topluluğu Faaliyetleri / Projeleri	Gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme, takım çalışması, Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, yönetsel beceriler, Önceden planlanmış özel beceriler	

(*) Dersin özelliklerine göre burada belirtilen yöntemlerin biri veya birkaçı uygulanabilir.

Ders-Program Çıktıları İlişkileri

	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15	PÇ16
Dersler ile Program Öğrenme Çıktıları İlişkileri																
ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I	2	2	3	3	2	2	2	2	4	3	1	1	1	4	1	4
ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	2	2	3	3	2	2	2	2	4	3	1	1	4	1	4	4
TÜRKÇE I	2	2	2	4	2	1	1	2	4	2	1	1	1	4	1	3
TÜRKÇE II	1	2	2	5	2	1	1	3	5	3	1	1	1	4	1	4
UYGARLIK TARİHİ I	3	3	3	4	3	2	2	2	4	3	3	3	3	5	1	5
UYGARLIK TARİHİ II	3	3	3	4	3	2	2	2	4	3	3	3	3	5	1	5
İNGİLİZCE II	2	2	1	4	1	4	1	4	5	3	1	1	1	2	1	3
İNGİLİZCE III	2	2	1	4	1	4	1	4	5	3	1	1	1	2	1	3
İNGİLİZCE IV	2	2	1	4	1	4	1	4	5	3	1	1	1	2	1	3
GENEL İŞLETME	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	2	4
MUHSEBEYE GİRİŞ I	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
MUHSEBEYE GİRİŞ II	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5
İŞLETME MATEMATİĞİ	5	3	3	5	5	5	5	3	3	4	4	3	4	4	2	4
SOSYAL PSİKOLOJİ	3	2	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	5	1	5
ÜRETİM YÖNETİMİ	4	5	3	5	4	5	4	5	5	5	3	5	5	3	4	4
İSTATİSTİK	3	4	1	2	4	3	2	1	2	2	1	1	1	1	2	3

ULUSLARARASI YÖNETİM I	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	1	4
ULUSLARARASI YÖNETİM II	5	4	5	4	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	1	5
BORÇLAR HUKUKU	3	3	5	4	4	2	2	3	4	4	1	1	1	2	1	5
İŞLETME ENFORMATİĞİ	3	3	2	4	5	4	5	3	5	4	2	5	5	4	5	3
MALİYET MUHASEBESİ	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	2	3	3
MİKRO EKONOMİ	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4
BİLİMSSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ	4	5	1	4	4	4	2	1	2	2	2	1	1	1	4	3
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	4	3	3	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	3	5
MAKRO EKONOMİ	5	5	4	5	5	4	3	5	4	5	4	5	5	4	2	4
İŞLETME FINANSI	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	3
LOJİSTİK I	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	3	4	4	5	5
MALİ TABLOLAR ANALİZİ	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	2	4
ULUSLARARASI FINANSAL YÖNETİM	5	5	3	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	2	4
LOJİSTİK II	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	3	4	4	5	5
ULUSLARARASI PAZARLAMA	4	4	2	4	4	3	4	2	3	5	3	2	2	3	2	2
ULUSLARARASI MUHASEBE STANDARTLARI	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5
KANTİTATİF YÖNTEMLER	3	3	1	2	2	4	4	2	1	3	2	2	2	1	3	1
İŞLETMELERDE EXCEL UYGULAMALARI	3	2	1	3	1	3	1	3	4	4	3	3	4	1	5	1
FİRMA DEĞERLEMESİ	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	3
DIŞ TİCARET	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	2	4
İŞLETMELERDE SIMULASYON	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	3	5	1
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15	PÇ16
Dersler ile Program Öğrenme Çıktıları İlişkileri																
KURUMSAL KAYNAK PLANLAMA (ERP)	5	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	5	3
ULUSLARARASI PROJE YÖNETİMİ	4	4	3	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	3	4
ENFORMASYON YÖNETİMİ	5	5	2	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	3
YATIRIM PROJELERİNİN FİZİBİLİTESİ	5	5	3	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3
İŞLETME ALMANCASI I	3	3	3	3	3	2	2	3	4	2	5	5	4	4	1	4
İŞLETME ALMANCASI II	2	3	2	3	4	3	2	3	4	3	4	4	4	4	1	3
İŞLETME ALMANCASI III	2	3	2	3	4	3	2	3	4	3	4	4	4	4	1	3
İŞLETME ALMANCASI IV	3	3	2	4	4	2	2	3	4	4	4	4	3	4	1	4
TİCARET HUKUKU	3	3	3	3	4	3	3	5	4	5	1	1	1	4	2	5
PAZARLAMA İLKELERİ	3	4	1	4	4	3	4	2	3	3	1	1	2	2	2	2
ÇOKULUSLU FİRMALARDA KONTROL	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3

ÇOKULUSLU FİRMALARDA STRATEJİK YÖNETİM	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	1	4
ÇOKULUSLU FİRMALARDA YENİLİK YÖNETİMİ	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	3	4
GİRİŞİMCİLİK	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3
E-TİCARET	4	3	2	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	3
TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ	4	3	2	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	3
ÇOKULUSLU FİRMALARDA BÜTÇE VE PLANLAMA	5	4	3	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	2	4
STAJ	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5
BİTİRME ÖDEVİ	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5

Ders Kategori Listesi

Ders Kategori Listesi	AKTS
Destek Dersleri	
İNGİLİZCE I	0
İNGİLİZCE II	5
İNGİLİZCE III	5
İNGİLİZCE IV	5
İŞLETME ALMANCASI I	2
İŞLETME ALMANCASI II	2
İŞLETME ALMANCASI III	0
İŞLETME ALMANCASI IV	2
SOSYAL PSİKOLOJİ	4
Toplam	25
Temel Mesleki Dersler	
GENEL İŞLETME	7
MUHASEBEYE GİRİŞ I	6
MUHASEBEYE GİRİŞ II	6
İŞLETME MATEMATİĞİ	6
ÜRETİM YÖNETİMİ	7
İSTATİSTİK	5
Toplam	37
Uzmanlık / Alan Dersleri	
ULUSLA ARASI İŞLETME YÖNETİMİ I	5
ULUSLA ARASI İŞLETME YÖNETİMİ II	6
MALİYET MUHASEBESİ	5
MİKRO EKONOMİ	6
BİLİMSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ	4
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	5
MAKRO EKONOMİ	5
ENFORMASYON YÖNETİMİ	5

PAZARLAMANIN İLKELERİ	5
ÇUŞ'LARDA STRATEJİK YÖNETİM	5
KANTİTATİF YÖNTEMLER	5
ULUSLARARASI FİNANSAL YÖNETİM	5
ULUSLARARASI PAZARLAMA	5
TİCARET HUKUKU	5
BİTİRME TEZİ	8
BORÇLAR HUKUKU	5
STAJ	5
İŞLETME FİNANSI	5
Toplam	94
Uzmanlık / Alan Dersleri (7 Bölüm Seçmeli Dersler)	
MALİ TABLOLAR ANALİZİ	5
İŞLETME ENFORMATİĞİ	3
ÇUŞ'LARDA PLANLAMA VE BÜTÇE	5
LUJİSTİK I	5
ULUSLARARASI PROJE YÖNETİMİ	5
LOJİSTİK II	5
ULUSLARARASI MUHASEBE STANDARTLARI	5
ULUSLARARASI CONTROLLING	5
İŞLETMELERDE EXCEL UYGULAMALARI	5
FİRMA DEĞERLEMESİ	5
DIŞ TİCARET	4
İŞLETMELERDE SİMULASYON	4
GİRİŞİMCİLİK	5
E-TİCARET	5
TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ	5
ÇUŞ'LARDA YENİLİK YÖNETİMİ	5
KURUMSAL KAYNAL PLANLAMA (ERP)	4
YATIRIM PROJELERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ	5
Toplam	35
Fakülte İçi 5 Seçimlik Dersler	26

Üniversiteden 3 Seçimlik Ders	15
Beşerî, İletişim ve Yönetim Becerileri Dersleri	
ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ	2
TÜRK DİLİ	2
UYGARLIK TARİHİ	3
Toplam	8
Tüm Derslerin AKTS Toplamı	240